

В Диссертационный совет Д 212.038.15
при Федеральном государственном
бюджетном образовательном учреждении
высшего образования ФГБОУ ВО
«Воронежский государственный университет»

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертационной работы О.А. Зенковой
на тему «Рост занятости женщин как направление снижения
гендерной асимметрии на рынке труда», представленной на соискание
ученой степени кандидата экономических
наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством (экономика труда)**

Тема диссертационного исследования О.А. Зенковой, посвященного гендерным аспектам занятости населения, относится к числу актуальных и востребованных современной экономикой. Гендерный подход позволяет более широко и комплексно осветить проблему женской занятости, чем ранее распространенный в России подход с позиции сегментации рынка труда - рассматривался его женский сегмент. Актуальность исследования обусловлена рядом моментов. Во-первых, гендерный подход вызвал необходимость изучения природы гендерной асимметрии и поиска мер, направленных на ее снижение с целью роста занятости. Во-вторых, недостаточная исследованность гендерной проблематики актуализирует ее научный анализ с позиции занятости. В-третьих, представляет интерес конкретный объект исследования - категория молодых женщин с высшим образованием, которая при сегментарном подходе к рынку труда практически не изучалась.

Знакомство с содержанием автореферата О.А. Зенковой позволяет утверждать, что ее диссертационное исследование является самостоятельно выполненной научно-квалификационной работой, цель и задачи которой правильно выбраны и полностью решены в результате ее выполнения. Судя по автореферату, основное содержание диссертации соответствуют

поставленной цели и реализуют гипотезу исследования. Структура работы, включающей три главы, логична и сбалансирована.

Рецензируемое диссертационное исследование обладает научной новизной, основными элементами которой представляются следующие. В теоретической части это обогащение научно-понятийного аппарата гендерной асимметрии занятости, факторный анализ ее формирования и определение механизма регулирования.

В части анализа ситуации к новизне относятся выявленные автором устойчивые проявления гендерных диспропорций как формы проявления гендерной асимметрии, а также их особенности применительно к категории молодых женщин с высшим образованием.

Методическим обоснованием исследования выступает предложенный соискателем новый подход к выделению профильных групп среди данной категории женщин. В научно-практической части следует выделить предложенную О.А. Зенковой модель системы регулирования занятости молодых женщин с высшим образованием путем снижения гендерной асимметрии на основе реализации разработанных ею конкретных профильных программ.

Необходимо подчеркнуть, что теоретические выводы и практические рекомендации автора носят адресный характер, прошли частичную апробацию и оценку эффективности по результатам внедрения профильных программ в центре занятости «Молодежный» г. Воронежа. Эти факты, а также большое количество (39) публикаций автора и многочисленные выступления на научных конференциях различного уровня служат доказательством достоверности результатов работы.

Обоснованность основных положений и выводов диссертации обусловлена использованием широкой и разносторонней информационной базы (255 источников, богатый статистический материал и данные собственного регионального исследования, нашедшие отражение в 44 аналитических таблицах, 24 рисунках, 6 Приложениях).

Содержание автореферата позволяет сделать вывод о высокой теоретической и научно-прикладной значимости работы О.А. Зенковой.

Среди замечаний хотелось бы отметить, что богатый иллюстративно-аналитический материал диссертации не нашел должного отражения в автореферате, что несколько обедняет его и в ряде случаев затрудняет понимание.

Однако это не снижает общей положительной оценки рецензируемой работы, выполненной на высоком теоретическом и научно-практическом уровне. Содержание автореферата в целом свидетельствует, что диссертация О.А. Зенковой является самостоятельно выполненным, законченным научным исследованием, отвечающим требованиям п.9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Профессор кафедры экономики предприятий
ФГБОУ ВО «Уральский государственный
экономический университет»
доктор экономических наук, профессор

Е.Г. Калабина

Калабина Елена Георгиевна
Доктор экономических наук,
Профессор кафедры экономики предприятий,
Эл. почта: kalabina@mail.ru,
Личный телефон: +7(912)2485261

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Уральский государственный экономический
университет», г. Екатеринбург,
620144, Российская Федерация, Екатеринбург, ул. 8 Марта, 62,
Сайт: <http://www.usue.ru/>; E-mail: usue@usue.ru;
Тел.: (343) 257-91-40, (343) 221-17-00
Кафедра Экономики предприятий, а/я 657
+7(343) 283-17-21, kafpp@mail.ru



Получено от Калабиной Е.Г.
25.08.2021
Веряю
Ученый секретарь УрГЭУ
А.В. Курдюмов